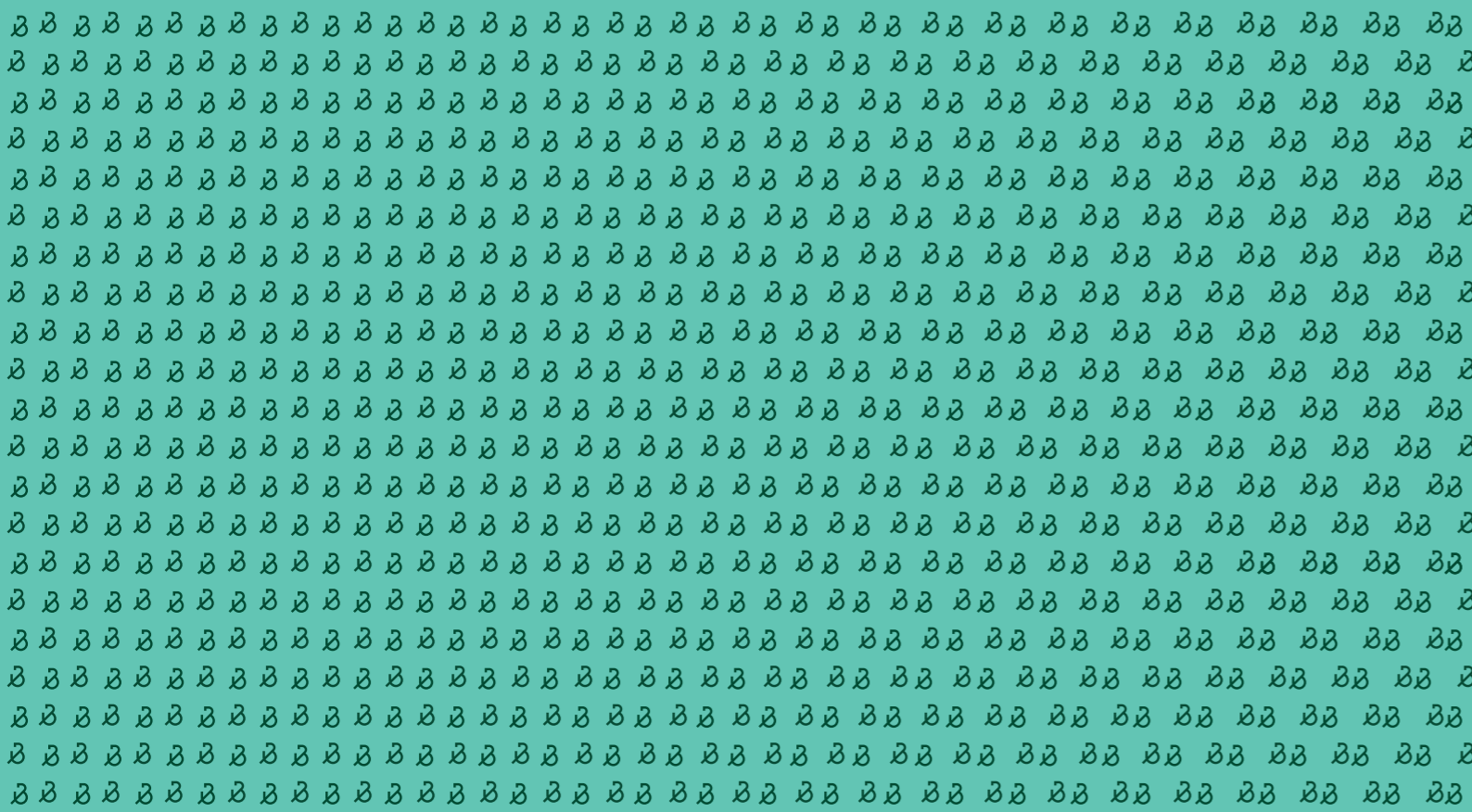




BONAVA

Adfærdskodeks



INDHOLD

Adfærdskodeks	
Introduktion af Peter Wallin	4
Bonava's vision, værdier og mission	5
Vores principper	7
Hyggelige nabolag til flere	9
Beskyttelse af vores planet	10
Passioneret arbejdsplads	13
Pålidelig forretning	14



PETER WALLIN

„Kun værdidrevne virksomheder med et sundt, etisk kompas vil have langsigtet succes og lønsomhed. Det er udgangspunktet for vores daglige arbejde i Bonava.“

Du og jeg skal leve op til vores etiske kompas. Ikke kun til samfundet som helhed, men til vores kunder, investorer, kolleger og alle andre interessenter i virksomheden.

Vi skal altid have for øje, at Bonava's fremgang afhænger af vores integritet og tilliden fra alle, der interagerer med os.

Enhver medarbejder i Bonava forventes at have en adfærd, der er i overensstemmelse med de værdier og principper, der er definerede i vores Adfærdskodeks. Det er vores fælles ansvar at sikre, at alle i vores virksomhed lever op til disse forventninger.

Vi skal også fremhæve vigtigheden af etisk adfærd overfor vores forretningspartnere og sikre, at alle, der arbejder på Bonava's vegne, handler i overensstemmelse med vores etiske kompas.

Jeg opfordrer alle til at være modige, og turde sige fra, hvis de oplever et brud på vores værdier og principper. Jeg lover, at beskytte og støtte enhver, der tager ansvar for et bedre Bonava.

Vores handlinger skaber den virksomhed, som vi ønsker at have hver dag. De afgør, om kunderne føler sig trygge ved at købe et

hjem af Bonava, om kommunerne stoler på, at vores virksomhed kan skabe bedre liv for menneskene i deres områder, og om vores kolleger er stolte over at arbejde hos Bonava. Jeg beder dig om, sammen med mig, at minde hinanden om dette, og handle derefter.

Med venlig hilsen,

Peter Wallin
President og CEO

Bonava's vision, værdier og mission

Vores vision beskriver hvorfor vi eksisterer, og hvad vi gerne vil opnå i denne verden. Vores værdier definerer hvem vi er. Vores mission beskriver hvordan vi vil gøre det, og hvad der driver os.

VISION

Vi skaber hyggelige nabolag, hvor mennesker har den højeste livskvalitet

MISSION

Vi udfordrer os selv hver eneste dag for at ændre boligbranchen ved at skabe bedre hjem og liv for flere

VÆRDIER

Vores værdier definerer og vejleder os som virksomhed og brand.



Kundefokus

Vi starter altid med at forstå vores kunders behov, for at kunne holde hvad vi lover.



Modig

Vi er modige og udfordrer os selv til at skabe bedre hjem og liv.



Venlig

Vi behandler alle på en venlig måde med empati og varme.



Excellent udførelse

Vi optimerer vores leverancer ved at prioritere, samarbejde og lære af både vores fejl og gode eksempler.



Passion

Vi elsker vores arbejde og at udfordre gammeldags måder at gøre tingene på, mens vi opretholder en balance mellem arbejdsliv og privatliv.



Pålidelig

Vi tager ansvar for vores handlinger, produkter og miljøet.

Vores principper

At acceptere et ansvar for påvirkningen af vores aktiviteter på samfundet er ikke kun en pligt, men en integreret forudsætning for en bæredygtig lønsomhed.

Vi er stolte medunderskrivere af UN Global Compact, hvilket betyder, at vi har forpligtet os til at arbejde på måder, der opfylder fundamentale principper inden for menneske-

rettigheder, arbejde, miljø og antikorrupcion. Vi bidrager også til de af FNs mål for bæredygtig udvikling, som er mest relevante for os. Vores fire fokusområder, og deres tilhø-

rende aspekter, vejleder os i den måde, vi arbejder på.

Bonava's agenda for bæredygtighed

Fokusområder

Understøttelse af strukturer



Hyggelige nabolag til flere

- Prisvenlige boliger
- Hyggelige nabolag



Bæredygtige byer og samfund

Beskyttelse af vores planet

- Cirkulær produktionsmodel
- Bæredygtig brug af arealer
- Effektive bygninger
- Bæredygtige og ufarlige materialer



Bæredygtigt forbrug og produktion



Klimatiltag

Passioneret arbejdsplads

- Arbejdsforhold, der understøtter vores værdier
- Sundhed og sikkerhed
- Diversitet



Ordentligt arbejde og økonomisk vækst

Pålidelig forretning

- Overensstemmelse
- Ansvarlig styring af forsyningskæden
- Skatter
- Gennemsigtighed



Partnerskaber for disse mål

Hyggelige nabolag til flere

Ud af alle FNs mål for bæredygtig udvikling, er målet for bæredygtige byer og lokalsamfund der, hvor Bonava kan bidrage mest. At understøtte det "at gøre byer og boligbebyggelser inkluderende, sikre og bæredygtige", er også en meget stor del af vores egen vision og mission.

PRISVENLIGE BOLIGER

Bonava's vigtigste bidrag til samfundet er at tilbyde prisvenlige boliger til en stor gruppe mennesker. Vi tror på, at en udvikling af boligområder, som er tilgængelige for forskellige kundegrupper giver sociale fremskridt. Alle vores interne initiativer skal understøtte vores mulighed for at skabe prisvenlige boliger.

HYGGELIGE NABOLAG

Vi føler et ansvar for, ikke kun at bygge boliger, men systematisk og indsigtstbaseret at skabe boligområder med hyggelige nabolag. For at opnå det højeste lykkeniveau udvikler vi boligområder, som understøtter vores kunders funktionelle hverdagsbehov, giver emotionel tilfredshed, skaber muligheder for social kontakt, samt giver et nabolagsformål ved at facilitere muligheder for at bidrage både lokalt og til samfundet generelt.



Beskyttelse af vores planet

Boligområder er ressourceintensive og påvirker miljøet globalt og lokalt under produktion, og når de bruges. Ved at gøre en særlig indsats for at bidrage til FN's Verdensmål for ansvarligt forbrug og produktion, opfylder vi vores SBT (Science Based Targets) for klimahandling i overensstemmelse med målet om at begrænse den globale opvarmning til 1,5°C. Miljøcertificering af vores processer og de hjem vi leverer, er et værktøj til at sikre dette.

CIRKULÆR PRODUKTIONSMODEL

Anvendelsen af byggematerialer har en betydelig indvirkning på miljøet. Vi stræber efter at skabe cirkulære produktionsmodeller, som tager hensyn til hele processen – fra produktion af råmaterialer og design af vores hjem og nabolag, til affaldshåndtering og genbrug – med det mål, at reducere afhængigheden af råmaterialer. Det er afgørende at optimere den overordnede ressourceeffektivitet, for at leve op til vores mål for klimahandling.

BÆREDYGTIG BRUG AF AREALER

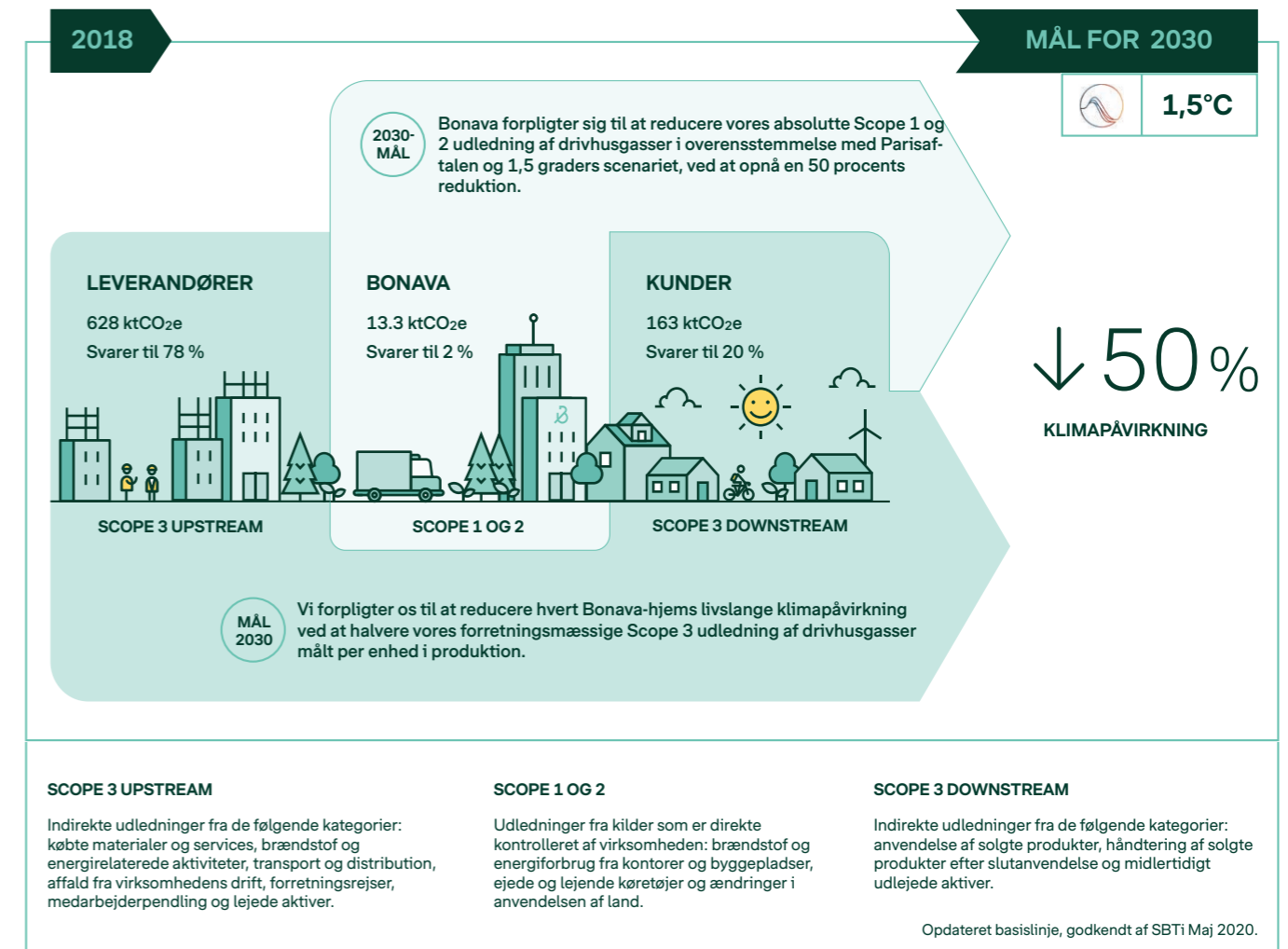
Vi udvælger omhyggeligt beliggenhederne for vores fremtidige projekter, for at sikre en bæredygtig brug af arealer. Vi erhverver primært grunde, som har været anvendt før, og er velegnede til udvikling af boligområder. Grundene har ofte været anvendt til industrielle eller kommercielle formål, som kræver omfattende tiltag med jordsanering, hvilket omdanner dem til rene områder til hyggelige nabolag. Vi gør en indsats for at forebygge tab af økologisk værdi, når vi udvikler nye grunde, og over tid forbedre kapaciteten til at binde kuldioxid for alle typer af udviklingsprojekter.

EFFEKTIVE BYGNINGER

At skabe effektive bygninger, der forbruger færre ressourcer under deres levetid, er endnu en af vores prioriteter. Vi opdaterer konstant vores tekniske platform for at være på forkant med lokale krav, hvor det er muligt. Udledning af drivhusgasser, der stammer fra de boliger vi udvikler, udgør en væsentlig del af det klimaaftryk, som vi har lovet at reducere.

BÆREDYGTIGE OG UFARLIGE MATERIALER

Brugen af bæredygtige og ufarlige materialer giver den laveste risiko for skader på miljøet og vores kunders sundhed, og er derfor meget vigtig for os. At blive bedømt af miljøcertificeringsprogrammer er en god måde at sørge for, at vi kun bruger sikre materialer. Når vi udvikler byggesystemer, og i forbindelse med indkøb, optimerer vi ved hjælp af livscyklusanalyser for at reducere klimaaftrykket.



Passioneret arbejdsplads

Ved at sørge for sikre, engagerende og inkluderende arbejdsvilkår stræber vi efter at fremelske passionen hos hver enkelt medarbejder og andre, der arbejder hos os, for at præstere det bedste for vores kunder og Bonava. På den måde bidrager vi til FN's Verdensmål for anstændige jobs og økonomisk vækst.

ARBEJDSFORHOLD, DER UNDERSTØTTER VORES VÆRDIER

At arbejde i overensstemmelse med vores værdier indebærer, at vi alle hos Bonava skal gøre vores del for at skabe arbejdsforhold, som er i tråd med vores værdier.

Alle, som arbejder på vores byggepladser og på vores kontorer, fortjener at blive behandlet med respekt og venlighed. Vi opfordrer til intern dialog, som danner grundlaget for et åbent klima og en feedbackkultur.

Det er altafgørende, at mennesker med de rette kompetencer vælges til de rigtige roller. Og det er lige så vigtigt, at alle plejer og udvikler deres kompetencer. Vi arbejder aktivt for at udvikle vores ansatte og kultur. At bringe det bedste frem i alle personer, der arbejder for Bonava, og at have de rigtige mennesker ombord, er afgørende for vores langsigtede succes.

SUNDHED OG SIKKERHED

Alle, som arbejder for Bonava, skal kunne vende sikkert hjem hver dag. Vi har en vision om Zero Harm, hvilket betyder at Bonava's arbejdspladser skal fungere uden at udsætte nogen for skader eller sygdomme.

Bonava udfører sundheds- og sikkerhedsplanlægning i de tidlige stadier af alle projekter. For at få succes med vores høje ambitioner, arbejder vi tæt sammen med udvalgte partnere på hvert projekt. Bonava vælger kun leverandører og andre partnere, som vil understøtte vores sundheds- og sikkerhedsværdier. Vi sikrer, at vores sundheds- og sikkerhedsprocesser forstås klart og respekteres af vores ansatte, leverandører og alle andre partnere.

Alle har pligt til at påtage sig lederskab inden for sundhed og sikkerhed, og at bede om en timeout, hvis en usikker situation opstår eller indberettes. Dette indebærer at standse arbejdet, kontakte den ansvarlige leder, vurdere situationen og tage forholdsregler, så arbejdet kan udføres under sikre forhold.

For at skabe et godt arbejdsmiljø, guider vi omhyggeligt alle områder inden for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, både fysisk og psykisk, for alle vores medarbejdere i samtlige dele af vores virksomhed.

MANGFOLDIGHED

At have en mangfoldig arbejdsstyrke understøtter vores mission om at skabe bedre hjem og liv for alle, og vores søgen efter at finde ud af, hvad der gør mennesker glade, der hvor de bor.

Alle, som arbejder for Bonava, skal føle sig velkomne og sikre. Lige muligheder er gældende, uanset køn, seksuel orientering, etnisk baggrund, religiøs overbevisning, handicap eller alder.

Alle, som arbejder for Bonava, har et ansvar i deres daglige arbejde for at respektere og bidrage til ovenstående tankesæt og adfærd.

Pålidelig forretning

Succesen for vores forretning afhænger af tilliden fra vores kunder, investorer, leverandører, entreprenører, kommuner og andre interessenter. Den tillid, må aldrig blive sat på spil af nogen som helst, der arbejder for Bonava. Det, at rapportere fremskridt på en transparent måde, er en del af partnerskabet om FN's Verdensmål.

OVERHOLDELSE

For at sikre overholdelse af alle eksterne og interne regler, har vi introduceret integritetsinitiativet – Our Foundation. Our Foundation indeholder etiske retningslinjer, som hjælper os med at træffe de rigtige beslutninger i vanskelige situationer relateret til forretningsetik. Det omfatter en klar modstand mod enhver form for korrupsion.

Vi har også udpeget lokale Ethics Advisors for hvert Bonava-marked, som tilbyder yderligere vejledning. For at gøre alle, som arbejder for Bonava, fortrolige med indholdet i Our Foundation, arbejder vi med forskellige obligatoriske træningstiltag.

Interessekonflikter
 Enhver beslutning, som vi tager for Bonava, skal være upåvirket af alle faktorer, som ikke er til Bonava's bedste. Vi sørger aktivt for at undgå interessekonflikter, og håndterer uundgåelige interessekonflikter på en transparent måde.

Invitationer
 Vi modtager og sender kun invitationer, hvis deltagelsen ikke skaber interessekonflikter, og i øvrigt er det bedste for både Bonava, og den organisation vi inviterer.

Personlige gaver
 Vi accepterer kun gaver, hvis der ikke er nogen risiko for at modtagelsen kan blive opfattet som en påvirkning af de beslutninger, vi træffer for Bonava. Vi anvender samme principper når vi giver gaver.

Konkurrencelovgivning
 Vi arbejder aldrig sammen med konkurrenter imod vores kunders interesse.

ANSVARLIG STYRING AF FORSYNINGSKÆDEN

De serviceydelser og produkter vi køber, skal udføres og produceres på en måde, der stemmer overens med vores egne værdier og principper. Det er derfor en ansvarlig styring af forsyningskæden er så vigtig for os. Vores styring af forsyningskæden begynder før vi etablerer forretningsforhold med leverandører og entreprenører, når vi evaluerer kvalitet, økonomisk stabilitet og miljømæssige og sociale aspekter, og fortsætter gennem hele samarbejdet. Vi skal især sikre, at de leverandører, vi samarbejder med, også støtter fundamentale principper for menneskerettigheder, har sikre arbejdsforhold, og ikke anvender børne- eller tvangsarbejde eller anden ulovlig arbejdskraft, har god miljøbeskyttelse og veletablerede processer for at forebygge korrupsion. Disse betingelser er understreget i Bonava's leverandørbetingelser, som er obligatoriske i alle vores leverandøraftaler.

SKATTER

Vi har en åben og transparent relation med skattemyndighederne i alle de lande, vi arbejder i. Det inkluderer også at lave interne prisfastsættelser mellem vores virksomheder i overensstemmelse med de respektive OECD-retningslinjer. Derudover betaler vi de skatter, der skal betales, og vi undgår aggressive virksomheds- og transaktionsstrukturer såvel som skattely.

GENNEMSIGTIGHED

Bonava opnår og bibeholder tillid ved at være gennemsigtige. Vi bidrager alle til at sikre præcis og informativ rapportering. Vi giver en årlig redegørelse for vores fremskridt til Global Reporting Initiative og til UN Global Compact, i sammenhæng og integreret med vores økonomirapportering. Vi har engageret os i Science Based Targets initiativet og lovet, at halvere vores klimaaftryk frem mod 2030 sammenlignet med 2018. Det omfatter både vores egen forretning og den indirekte klimapåvirkning fra værdikæden for hver bolig, som vi skaber. Bonava er partipolitisk neutral og bidrager ikke til, eller taler for eller imod, nogen politiske partier eller kandidater, eller deres organisationer eller repræsentanter.

SÅDAN INDBERETTER MAN OVERTRÆDELSE AF VORES VÆRDIER OG PRINCIPPER?

Enhver overtrædelse af vores værdier og principper kan indberettes anonymt via Bonava's SpeakUp System. Enhver, der anvender SpeakUp Systemet, vil blive beskyttet mod nogen form af repressalier. Systemet drives af en uafhængig virksomhed, og kan nås via tilhørende telefonlinjer eller en online portal. Du finder information om SpeakUp System på vores intranet „Insite“ og på vores websider.

Produktion: Bonava i samarbejde med Hallvarsson & Halvarsson og Zitrusblau.

Fotograf/billedbureau: Pontus Orre, p. 4; Getty Images, p. 6,8; Vismo, p. 9; Getty Images, p. 10; Pontus Orre, p. 12